

Beleidsplan 2026

van

Rafaël Gemeente De Rank – Rotterdam

Algemeen beleid

Rafaël gemeente De Rank hanteert geen strak omliggende beleidsplannen. Ons uitgangspunt is een algemeen beleid dat gericht is op:

- het verdiepen van onze relatie met God,
 - het versterken van onderlinge relaties, en
 - het uitreiken naar onze medemens,
- zoals verwoord in onze visie.

Door de dynamiek van het gemeentelven ontstaan er regelmatig nieuwe situaties waarop ad-hoc beleid noodzakelijk is. Toch zijn onze doelen zo helder en richtinggevend dat we kunnen spreken van een doorlopend beleid.

Voor 2026 hebben we opnieuw enkele kerntaken benoemd die als speerpunten zullen dienen.

Kerntaken 2026

1. Investeren in verbondenheid

De hybride vorm – met zowel fysieke ontmoetingen als livestreams – die in Corona tijd is ontstaan is inmiddels blijvend. Omdat niet iedereen wekelijks aanwezig is, willen we in 2026 nog bewuster inzetten op het versterken van onderlinge relaties en gemeenschap. In 2025 hebben we besloten te investeren in een kerk app (Via Donkey mobile) om de onderlinge verbondenheid in de gemeente nog meer te bevorderen. De aankoop is in 2025 gedaan, maar het is helaas, door technische redenen, niet gelukt deze nog in hetzelfde jaar live te krijgen. De verwachting is dat de app in het vroege voorjaar van 2026 live gaat. Zodra dit een feit is zal deze app worden ingezet om de onderlinge verbinding te bevorderen.

2. Toerusten van de jonge generatie

We blijven investeren in de jongere generatie (tot ongeveer 40 jaar). Iedere maand is er een zaterdagochtend ingericht voor toerusting en coaching. Gary Matsdorf heeft bereid verklaard om minimaal één keer per jaar een vrijdag/ zaterdag input te geven aan deze groep. Het tweede bezoek van Gary staat gepland voor mei 2026.

3. Uitreiken via de wijkbrunch

De wijkbrunch blijft een belangrijk middel om onze omgeving te dienen. In 2026 willen we dit voortzetten zoals vertrouwd, met ruimte voor groei van het team en de deelnemers.

4. Kinderwerk versterken

Kinderen zijn de kerk van vandaag én de leiders van morgen. Daarom krijgt kinderwerk een centrale plaats in ons beleid. Naast de inhoudelijke invulling zetten we ook in 2026 nadrukkelijk in op teamontwikkeling en het versterken van de bezetting.

5. Doordeweekse samenkomsten

Ook in 2026 blijven de doordeweekse avonden plaatsvinden.

6. Alpha cursus

In 2025 zijn we geïnspireerd door het onderwijs van Alan Platt en zijn team, samen op weg gegaan om toegerust te worden en het Koninkrijk zichtbaar te maken in onze omgeving. Uit de ontmoetingen rondom dit onderwijs is het initiatief geboren om in 2026 een Alpha cursus te starten. Lopende het jaar 2026 zullen we ons hierop voor gaan bereiden. De start van de eerste Alpha cursus binnen de Rank zal aan het einde van 2026 of in de eerste weken van 2027 plaats gaan vinden.

7. Discipelschap

Naar aanleiding van het onderwijs van Gary Matsdorf blijven we werken aan een intentioneel en structureel discipelschap, zodat dit niet alleen spontaan maar ook bewust en doelgericht vorm krijgt binnen de gemeente.

8. Aanbiddingsavonden

De open aanbiddingsavonden, die in 2024 opnieuw werden opgepakt, zetten we ook in 2026 met enthousiasme voort. We zien uit naar avonden waarin aanbidding centraal staat en waarin we Gods aanwezigheid samen mogen ervaren. Inmiddels is er een mooi kernteam ontstaan wat deze avonden voorbereid

8. Investeren in onze aanwezigheid in de wijk

De mogelijkheid lijkt zich voor te doen om de erfpacht grond waarop ons pand staat te kopen... Aanvankelijk stonden er voor 2026 ingrijpende werkzaamheden aan de tuin en de buitenruimte gepland (met als doel deze ruimte nog meer inzetbaar te maken als plaats waar bezoekers en voorbijgangers rust en bezinning kunnen ervaren). Met de mogelijkheid om de grond aan te kopen zijn de oorspronkelijke plannen voor de buitenruimte even "on hold" gezet. Dit omdat we eerst een mogelijke aankoop van de grond en de daarbij behorende kosten willen onderzoeken.

Slot

Deze acht kerntaken vormen in 2026 de rode draad door ons beleid. Tegelijkertijd blijven we flexibel en staan we open voor andere initiatieven die bijdragen aan onze missie en ons verlangen om uit te reiken naar onze omgeving.